

## Klauzula informacyjna dla osób składających CV do CCC Factory Sp. z o.o.

Od dnia 25.05.2018 obowiązuje Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych zwane RODO).

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 tego rozporządzenia mamy obowiązek poinformować Pana/Panią że:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest CCC Factory sp. z o.o. w Polkowicach 59-101, ul. Strefowa 9.

2) CCC Factory sp. z o. o. wyznaczyła inspektora ochrony danych z którym może się Pani/Pan skontaktować w sprawach ochrony swoich danych i realizacji swoich praw: tel.76/8458500; [iod@ccc.eu](mailto:iod@ccc.eu)

3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rozpatrzenia oferty i ewentualnego zawarcia umowy o pracę zgodnie z art. 6 ust 1 lit. a),b) rozporządzenia RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> KP.

4) Wewnątrz naszej spółki odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą pracownicy zajmujący się rekrutacją, zatrudnianiem i rozliczaniem pracowników (np. pracownicy kadr, służby bhp).

Na zewnątrz spółki odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą podmioty którym powierzono dane na podstawie umowy powierzenia, organy i podmioty którym dane osobowe jesteśmy zobowiązani przekazać na podstawie przepisów prawa (np. przychodnia medycyny pracy).

5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego czy organizacji międzynarodowej.

6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż czas trwania procesu rekrutacji. W razie wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych również w przyszłych procesach rekrutacyjnych Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w tym celu przez okres 12 miesięcy.

7) Posiada Pani/Pan prawo do:

- dostępu do treści swoich danych,
- prawo ich sprostowania,
- usunięcia,
- ograniczenia przetwarzania,
- prawo do przenoszenia danych,
- prawo wniesienia sprzeciwu,
- prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

8) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych - gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza obowiązujące przepisy.

9) Podanie przez Pana/Panią w CV danych osobowych wymienionych w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy jest wymogiem ustawowym, warunkiem koniecznym do przeprowadzenia procesu rekrutacji i ewentualnego zawarcia umowy o pracę. Jest Pan/Pani zobowiązana do ich podania, a w przypadku nie podania tych danych osobowych nie będziemy mieli możliwości rozpatrzenia Pani/Pana oferty i ewentualnego zatrudnienia.

Inne dane zawarte w CV ( ofercie, aplikacji, itp.) są udostępniane dobrowolnie za Pana/Pani zgodą a ich nie podanie pozostaje bez wpływu na rozpatrzenie Pani/Pana oferty.